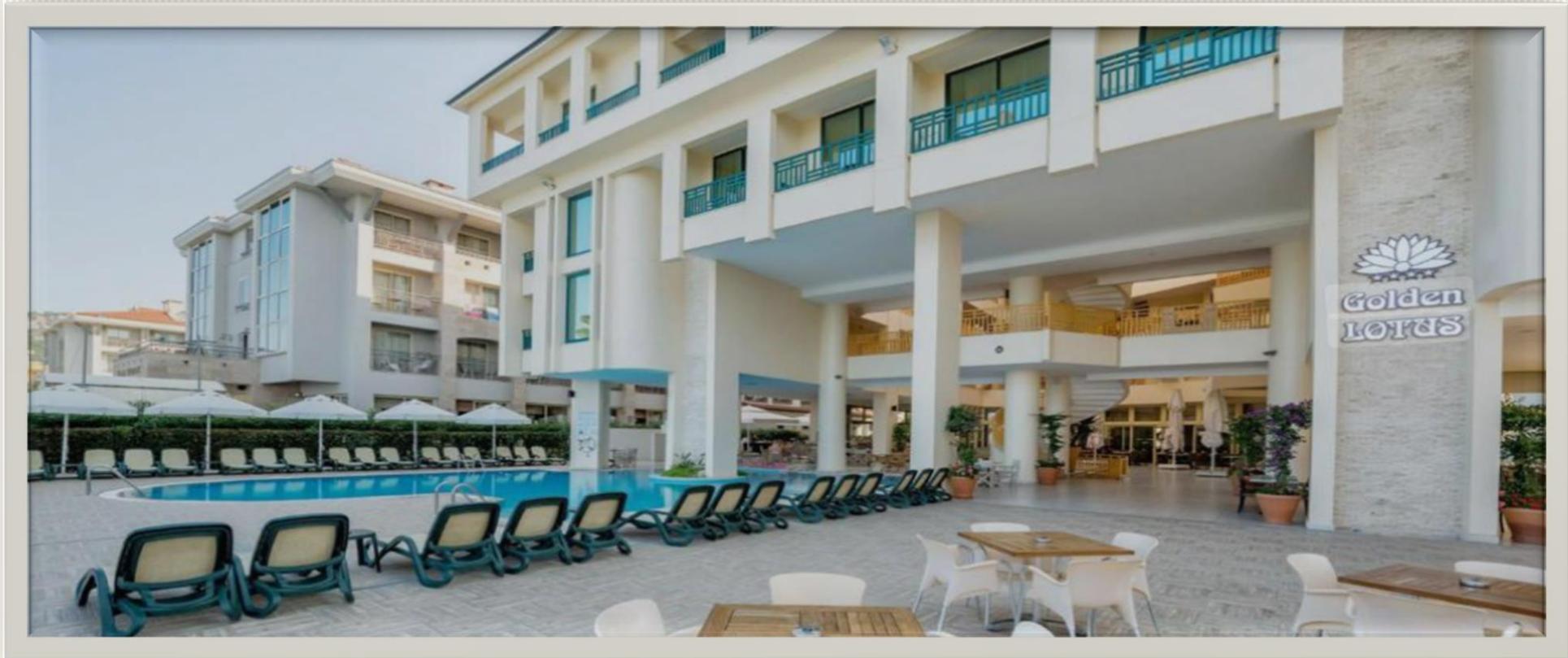


GOLDEN LOTUS HOTEL

NACHHALTIGKEITS BERICHT/2024



Über den Bericht

Seit unserer Gründung verfolgen wir im Golden Lotus Hotel eine konstruktive, zukunftsorientierte und innovative Unternehmensstrategie. Unser serviceorientierter Ansatz stellt den Menschen in den Mittelpunkt und verbindet diesen mit einem hohen Umweltbewusstsein sowie dem Prinzip der Nachhaltigkeit. So bieten wir all unseren Gästen einen natürlichen, gesunden und herzlichen Urlaub. Dank unserer hervorragenden Lage profitieren unsere Gäste zudem von einer idealen Anbindung an antike Sehenswürdigkeiten und landschaftliche Naturwunder.

Mit dem vorliegenden Bericht bekennen wir uns zu dem Grundsatz, unsere heutigen Bedürfnisse zu erfüllen, ohne dabei zukünftige Generationen zu vernachlässigen. Dabei setzen wir auf nachhaltige Entwicklung und verpflichten uns, gemeinsam mit all unseren Partnern nationale und internationale Werte zu vereinen und in unserem Service umzusetzen.

Unser sozial-menschlich orientierter Ansatz

Im Golden Lotus Hotel gestalten wir all unsere Aktivitäten und Geschäftsprozesse auf der Grundlage des Schutzes der menschlichen Gesundheit, der Förderung der menschlichen Entwicklung sowie der Gewährleistung von Chancengleichheit.

- Wir konzentrieren uns auf die Schaffung eines innovativen, verlässlichen und barrierefreien Arbeits- und Lebensumfeldes, das eine nachhaltige menschliche Entwicklung ermöglicht.
- Besonderes Augenmerk legen wir auf die Förderung qualitativ hochwertiger Bildung, den Erhalt und Ausbau von Chancengleichheit sowie auf die Wahrung der öffentlichen Gesundheit.
- Wir schaffen Möglichkeiten zur Zusammenarbeit, um die soziale und wirtschaftliche Entwicklung der Gesellschaft sowie der lokalen Interessengruppen in unseren Tätigkeitsbereichen zu fördern.
- Gegenüber bedürftigen Mitarbeitenden zeigen wir über unsere Personalabteilung sowohl materielle als auch immaterielle Unterstützungsbereitschaft.
- Wir setzen uns aktiv gegen jegliche Form der Diskriminierung ein und gewährleisten gleiche Rechte für alle Mitarbeitenden in Bereichen wie Beschäftigung, Karriereentwicklung, Vergütung und Leistungsbewertung.
- Durch die Förderung der Beschäftigung von Frauen und deren qualifizierter, aktiver Teilhabe arbeiten wir darauf hin, die Repräsentanz von Frauen auf allen Ebenen zu erhöhen.
- Wir engagieren uns für die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden sowie die Stärkung ihres Bewusstseins als globale Bürgerinnen und Bürger und unterstützen entsprechende Maßnahmen aktiv.

Unsere auf einen gesunden Planeten ausgerichtete Geschäftsphilosophie

Im Rahmen unserer Tätigkeiten im Golden Lotus Hotel legen wir gemeinsam mit all unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern großen Wert auf den Schutz sämtlicher Elemente unseres Planeten sowie auf die Reduzierung von Umweltauswirkungen.

- Wir fördern die Entwicklung und Umsetzung umweltfreundlicher Produkte und Dienstleistungen.
- Durch die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energiequellen (EE) im Energieverbrauch setzen wir uns aktiv für den Erhalt der Biodiversität und der Lebensformen im Ökosystem ein.
- Mit Sensibilisierungsmaßnahmen für unser Personal und unsere Gäste im Hinblick auf den Wasser- und Energieverbrauch möchten wir einen Beitrag zu den Werten unseres Landes leisten.
- Wir setzen uns für die Mülltrennung ein und fördern das Umweltbewusstsein bei allen Hotelmitarbeitenden sowie weiteren Beteiligten in unserem Umfeld.
- Das bei der Nutzung entstehende Abwasser ist an das Netz der ASAT angeschlossen und wird durch eine Anschluss-Qualitätskontrolllizenz dokumentiert.
- Wir nehmen unsere Verantwortung ernst, um Meere und Natur vor Verschmutzung zu schützen und sie in sauberem Zustand an kommende Generationen weiterzugeben.
- Durch die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften, Verordnungen und festgelegten Standards treffen wir sämtliche notwendigen Maßnahmen, um negative Umweltauswirkungen auf ein Minimum zu reduzieren.

Gästezufriedenheit und sicherheitsorientierter Geschäftsansatz

Als Golden Lotus Hotel Familie ist es unser Grundsatz, alle unsere Kunden als willkommene Gäste zu behandeln. Dabei handeln wir mit dem Bewusstsein und der Verantwortung, ein Teil des Tourismussektors zu sein. Unsere Dienstleistungen gestalten wir im Einklang mit nationalen und internationalen Werten.

Wir glauben daran, dass wir unsere Wettbewerbsfähigkeit durch die Zufriedenheit unserer Gäste steigern können. So möchten wir in den Märkten, in denen wir vertreten sind, noch bessere Positionen erreichen.

Es ist unsere vorrangige Aufgabe, Beschwerden unserer Gäste ernst zu nehmen, sie transparent zu informieren und Lösungen anzubieten. Auf diese Weise verwandeln wir jede Rückmeldung in eine Chance zur Verbesserung.

Unser unternehmerisches Verständnis mit Fokus auf Kinderrechte

Als Golden Lotus Hotel verurteilen wir jede Form der Ausbeutung von Kindern. Es ist uns ein Anliegen, die Rechte von Kindern zu respektieren, Kindesmissbrauch zu verhindern und mit allen gesetzlich anerkannten Institutionen zusammenzuarbeiten, die sich für den Schutz und die Unterstützung von hilfsbedürftigen Kindern einsetzen.

Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass auch unsere Mitarbeitenden in diesem Bereich sensibilisiert werden und die notwendigen Schulungen durch entsprechende Institutionen erhalten.

Im Bewusstsein, dass das Wohlergehen von Kindern und ihr Schutz vor jeglicher Art von Schaden von höchster Bedeutung ist, handeln wir mit Entschlossenheit nach dem Grundsatz, dass der Schutz aller uns anvertrauten Kinder vor körperlichem und seelischem Missbrauch zu unseren grundlegenden Aufgaben gehört.

Unser Arbeitsverständnis mit Fokus auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Als Golden Lotus Hotel erkennen wir die möglichen Auswirkungen und Risiken unserer Tätigkeiten im Bereich Arbeitsgesundheit und -sicherheit und ergreifen die nötigen Maßnahmen, um diese Risiken zu vermeiden oder unerwünschte Folgen zu minimieren.

- Wir definieren Ziele und Programme zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Managementsystems für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, überprüfen diese regelmäßig und stellen die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung.
- Wir erfüllen die gesetzlichen Anforderungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gewissenhaft.
- Die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitssicherheit betrachten wir als festen Bestandteil unserer Arbeit.
- Wir kontrollieren potenziell gefährliche Arbeitsumgebungen, die Unfälle oder Krankheiten verursachen könnten, und treffen entsprechende Vorsichtsmaßnahmen.
- Durch regelmäßige Schulungen fördern wir das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Verfahren für Einkauf und Beschaffung

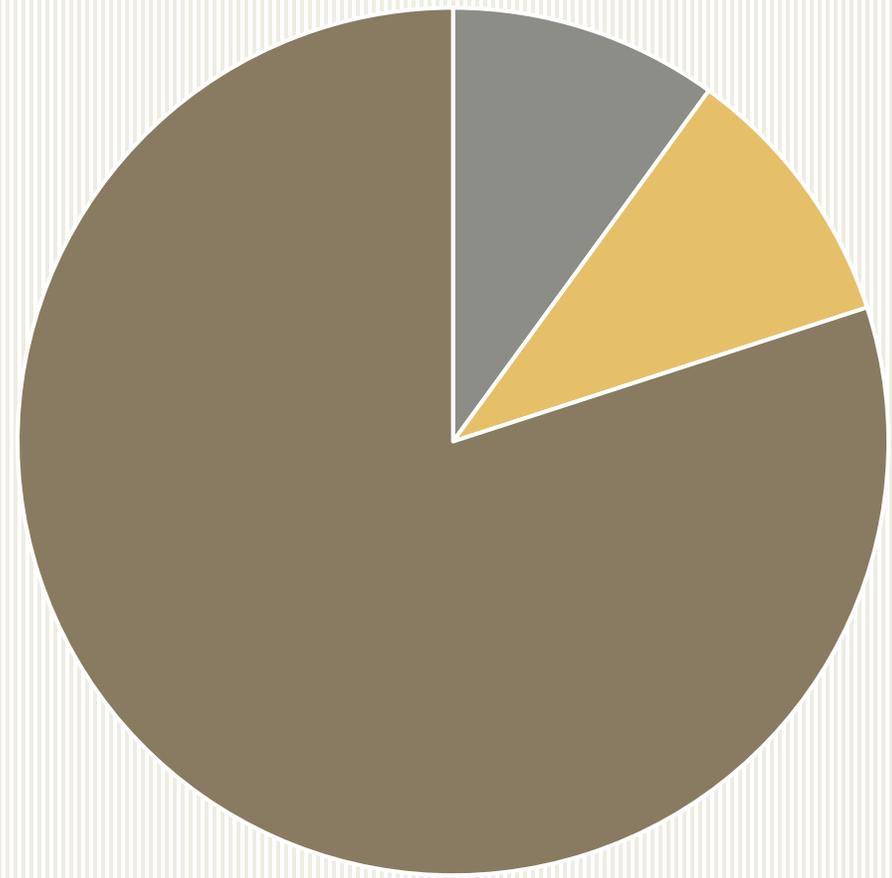
Als Golden Lotus Hotel verfolgen wir das Ziel, zur sozialen Wohlfahrt und Entwicklung auf nationaler und internationaler Ebene beizutragen. Dabei unterstützen wir gezielt die lokale Bevölkerung, regionale Betriebe sowie Unternehmen, die faire Handelspraktiken und nachhaltige Beschaffungsprinzipien achten.

- Unsere Einkaufsverträge beinhalten klare Grundsätze für verantwortungsvolle Beschaffung. Wir arbeiten ausschließlich mit Lieferanten zusammen, die geltende gesetzliche Vorschriften einhalten. Bevorzugt werden Partner, die über Zertifizierungen wie ISO 9001:2015 (Qualitätsmanagement), ISO 22000:2018 (Lebensmittelsicherheit) und ISO 14001 (Umweltmanagement) verfügen.
- Unsere Einkäufe tätigen wir – wann immer möglich – aus der näheren Umgebung. Dadurch verringern wir die CO₂-Emissionen der Lieferfahrzeuge und leisten gleichzeitig einen Beitrag zur Unterstützung lokaler Arbeitskräfte.
- Wir teilen unsere Nachhaltigkeitspolitik und -ziele offen mit unseren Lieferanten. Wir arbeiten bevorzugt mit Partnern zusammen, die ressourcenschonend, umweltbewusst und klimafreundlich handeln, Maßnahmen zur Abfallvermeidung, Wiederverwertung und Rückgewinnung ergreifen sowie Energieeffizienz fördern. Dabei legen wir großen Wert auf die Einhaltung aller gesetzlichen Umwelt- und Energievorgaben – und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie über die Mindestanforderungen hinaus aktiv Verbesserungen anstreben.



UNTERNEHMEN, MIT DENEN WIR ZUSAMMENARBEITEN

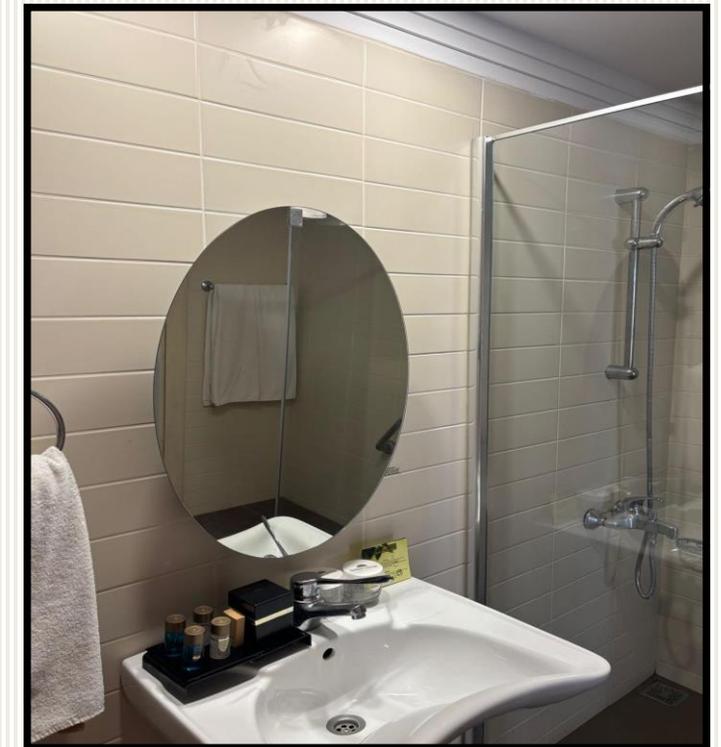
VERTEILUNG DER UNTERNEHMEN, MIT DENEN WIR ZUSAMMENARBEITEN, NACH REGIONEN

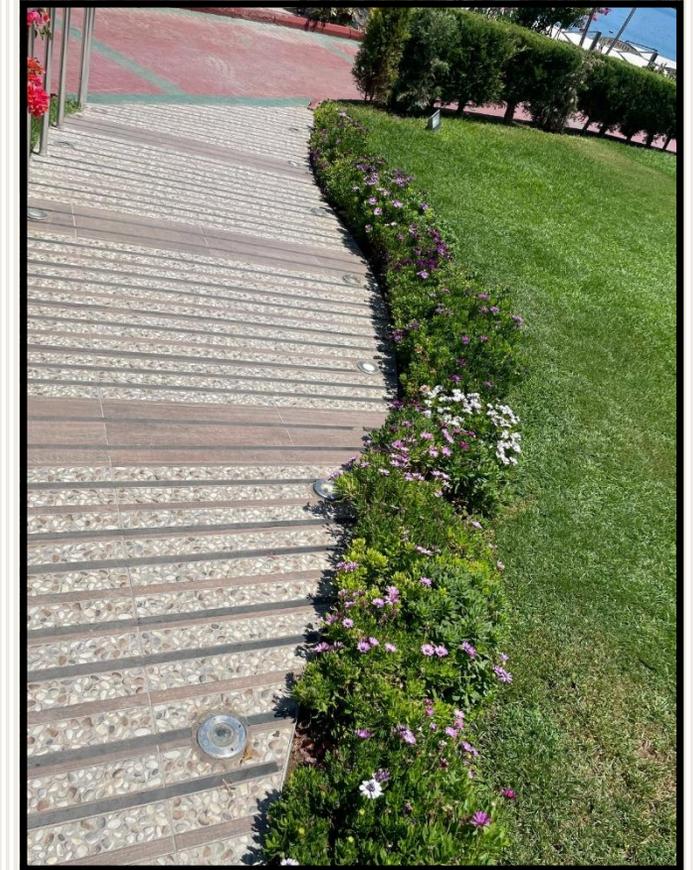
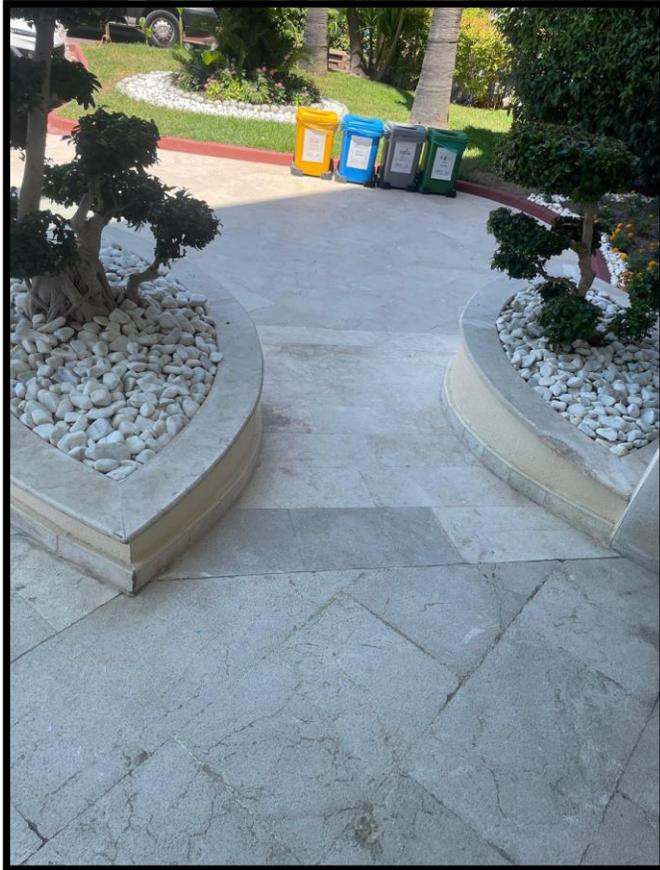


■ AUSSERHALB DER STADT ■ KEMER ■ ANTALYA

Einrichtungen für behinderte Gäste

Als Golden Lotus Hotel sind wir uns bewusst, dass behinderte Menschen das Recht haben, einen Urlaub wie jeder andere zu verbringen, und wir ergreifen verschiedene Maßnahmen und verbessern uns ständig, um diesen Menschen den gleichen Service während ihres Urlaubs zu bieten. In unserer Anlage haben wir auch 1 behindertengerechtes Zimmer, um ihnen das Leben noch leichter zu machen.





Für unsere behinderten Gäste gibt es Rampen, damit sie sich in den allgemeinen Bereichen bequemer bewegen können.

Unsere Qualitäts- und Lebensmittelsicherheitspolitik

Im Golden Lotus Hotel stellen wir Qualität stets in den Vordergrund. Dabei setzen wir auf eine sichere und hochwertige Produktion und Dienstleistung, um die Gesundheit unserer Gäste und Mitarbeitenden zu schützen und die Nachhaltigkeit unseres Systems durch kontinuierliche Verbesserungen zu sichern.

- Mit dem Bewusstsein und der Verantwortung eines etablierten Unternehmens im Tourismussektor basiert unsere Qualitäts- und Lebensmittelsicherheitspolitik auf nationalen sowie internationalen gesetzlichen Vorgaben und Regelungen und folgt dabei diesen Grundsätzen:
- Unsere Qualitätsziele so festzulegen, dass sie ein Höchstmaß an Gästezufriedenheit gewährleisten, und alle notwendigen Maßnahmen im Teamgeist umzusetzen, um diese Ziele zu erreichen.
- Durch regelmäßige Schulungen das Wissen und die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden stetig zu fördern.
- Die betriebliche Effizienz durch die kontinuierliche Verfolgung technischer Entwicklungen zu steigern.
- Unsere Ressourcen bewusst und verantwortungsvoll zu nutzen, um Verschwendung zu vermeiden.
- Den Gästen gesunde, schmackhafte und qualitativ hochwertige Produkte anzubieten, die klar definierten und messbaren Qualitätskriterien entsprechen, frei von jeglicher physikalischen, chemischen oder mikrobiologischen Verunreinigung sind und keine Gefahr für die Gesundheit darstellen.
- Eine effektive Kommunikation mit allen Beteiligten der Lebensmittelkette – darunter Lieferanten, Gäste und relevante interne Abteilungen – in Bezug auf Lebensmittelsicherheit aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Unsere Umwelt- und Energiepolitik

Als Golden Lotus Hotel handeln wir bei Investitionsentscheidungen stets umsichtig und verantwortungsbewusst, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden – unter der Voraussetzung, dass ein Gleichgewicht zwischen Mensch und Natur gewahrt bleibt.

Unsere wichtigsten Prioritäten in diesem Zusammenhang sind:

- Energie und natürliche Ressourcen effizient zu nutzen sowie Recycling und Wiederverwertung zu fördern,
- von Beginn an – bereits in der Planungsphase – auf umweltfreundliche und energieeffiziente Technologien zu achten,
- Projekte zu entwickeln und umzusetzen, die durch Energieeffizienz einen positiven Beitrag zum Klimaschutz leisten,
- Produkte, Dienstleistungen und Technologien zu bevorzugen, die energieeffizient sind, sowie leistungsstarke und umweltbewusste Konzepte zu unterstützen,
- Maßnahmen zu ergreifen, um die negativen Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten zu verringern oder ganz zu vermeiden,
- Projekte zu fördern und umzusetzen, die den nachhaltigen Tourismus in all unseren Tätigkeitsbereichen stärken,
- die durch unsere Dienstleistungen verursachten CO₂-Emissionen zu reduzieren,
- unsere festgelegten Ziele und Vorgaben regelmäßig zu überprüfen und die dafür notwendigen Ressourcen bereitzustellen.

Abfallwirtschaft

- Als Golden Lotus Hotel leisten wir einen Beitrag zum Null-Abfall-Projekt, indem wir Abfälle direkt an ihrer Entstehungsquelle trennen und in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Umwelt, Stadtentwicklung und Klimawandel handeln, um die Nutzung natürlicher Ressourcen zu verringern.
- Im Rahmen unserer „Grünen Einkaufspolitik“ bevorzugen wir größere Verpackungseinheiten, um den Verpackungsmüll zu reduzieren, anstatt viele Produkte in kleinen Einzelverpackungen zu verwenden.
- Um den Papierverbrauch zu senken, stellen wir Informationen digital über unseren Info-Kanal und per QR-Code zur Verfügung.

Unsere Ziele für Abfallmanagement und -minimierung

- 15 % unserer Müllbeutel sollen durch biologisch abbaubare Müllbeutel ersetzt werden.
- Um den Abfall durch Trinkhalme zu reduzieren, sollen 50 % der Plastikstrohhalm durch Strohhalme aus Weizen ersetzt werden.
- Die Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden wird fortgesetzt, außerdem sollen externe Schulungen in Anspruch genommen werden.

Abfallwirtschaftssystem

- Die Gesamtmenge der im Jahr 2024 versandten Abfälle stellt sich wie folgt dar: Die Verfolgung der Abfälle erfolgt unter <https://motatkds.cevre.gov.tr/>.

ABFALLTYP	GESAMTMENGE
Pflanzliches Öl	770 kg
Öltrester	180 kg
Gefährliche Abfälle	165 kg

SIFIR ATIK BİLGİ SİSTEMİ

FAALİYET SORGULAMA

İl: ANTALYA Faaliyet: Seçiniz

Kayıt Tarihi: Başlangıç Tarihi: Bitiş Tarihi

Sorgula Temizle

Toplam Kayıt Sayısı: 68

#	Kurum Adı	Kurum Türü	İl	İlçe	Uygulama Alanı	Kayıt Tarihi	Faaliyet	Kazanım Detay	Detay	Tarihçe	Düzenle	Sil
#3708917	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	08.06.2025	Toplanan Atık					
#3631410	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	11.05.2025	Toplanan Atık					
#3631409	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	13.04.2025	Toplanan Atık					
#3631408	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	02.03.2025	Toplanan Atık					
#3631407	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	09.02.2025	Toplanan Atık					
#3631406	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	Konaklama İşletmeleri	ANTALYA	KEMER	Bina	06.01.2025	Toplanan Atık					

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Atık Yönetim Uygulama

Kullanıcı Adı: 28165070188

Anasayfa

Tamamlanmış Taşımalar Listesi (Atık Kabulü Yapılmış Taşımalar)

Atık Beyan Sistemi (TABS) ✓

Atık Gönderim İşlemleri ✕

Taşıma Talebi Ekleme

Tıbbi Atık Taşıma Talebi Ekleme

Bekleyen Taşımalar

Bekleyen Tıbbi Atık Taşımaları

Yoldaki Taşımalar

Yoldaki Taşımalar-Düzeltilme(AIT Değişikliği)

Kabul Bekleyen Taşımalar

Kabul Yapılmış Taşımalar

Kabulü Yapılmış Taşımalar - Ambalaj Miktarı Düzeltme

Kombine Taşımalar

ÖTL / 50 kg altı / Foto. Atıklar

Raporlar

Duyurular

Sıkça Sorulan Sorular

Yardım Dokümanları

Tesis Ayarları

İletişim

Taşıma Numarası

Üretilen Miktar (kg)

Plaka

Boşaltma Zamanı

01.01.2024 - 31.12.2024

Kombine Id

Taşıma Numarası	Yükleme Noktası	Boşaltma Noktası	Atık	Üretilen Miktar (kg)	Taşıyıcı	Plaka	Alıcı	Boşaltma Zamanı
E6874947			200121	15	ATA-07-07 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	07DEY92	175130 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (ÇKN: 231741648)	20.12.2024 15
E6874927			080317	20	ATA-07-07 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	07DEY92	175130 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (ÇKN: 231741648)	20.12.2024 15
E6874958			150110	130	ATA-07-07 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	07DEY92	175130 - SBC GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (ÇKN: 231741648)	20.12.2024 15
E6812951			200126	500	ATA-06-144 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	07APB097	1104315 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. -ANTALYA MANAVGAT ŞUBESİ (ÇKN: 820571614)	07.12.2024 17
E6675212			200126	120	ATA-06-144 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	07APB097	1104315 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. -ANTALYA MANAVGAT ŞUBESİ (ÇKN: 820571614)	22.10.2024 20
E6530112			200126	50	ATA-06-144 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	07APB097	1104315 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. -ANTALYA MANAVGAT ŞUBESİ (ÇKN: 820571614)	07.09.2024 18
E6472443			200126	60	ATA-06-144 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	07APB097	1104315 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. -ANTALYA MANAVGAT ŞUBESİ (ÇKN: 820571614)	20.08.2024 19
E6165517			200126	40	ATA-06-144 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	06DIA093	1104315 - DG DOĞRU GERİ KAZANIM ÇEVRE DANIŞMANLIK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. -ANTALYA MANAVGAT ŞUBESİ (ÇKN: 820571614)	16.05.2024 18

Monatliche Berechnungen der Abfallverwertung

Kurum Adı	:	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	
Kurum Türü	:	Konaklama İşletmeleri	
İşlem Tarihi	:	08.12.2024	
ATIK TÜR MİKTARLARI ve KAZANIMLARI			
Atık Tür	Belge	Miktar	Kazanım
Atık Cam		210 kg	<ul style="list-style-type: none">0,25 ton Hammadde8,82 kWh Enerji Tasarrufu0,32 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu6,3 kg Sera Gazı
Karışık (Plastik Kağıt,Cam,Metal)		180 kg	<ul style="list-style-type: none">0,02 ton Hammadde0,82 kWh Enerji Tasarrufu0,03 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu0,59 kg Sera Gazı140,83 lt Petrol311,80 kWh Enerji Tasarrufu0,14 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu2,21 kg Sera Gazı1,25 adet Ağaç0,18 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu300,37 kWh Enerji Tasarrufu2,05 m3 Su tasarrufu12,97 kg Sera Gazı0,02 ton Hammadde11,21 kWh Enerji Tasarrufu0,05 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu1,66 kg Sera Gazı
Biyobozunur Atık(Organik Atık)-Gıda Atığı		7000 kg	<ul style="list-style-type: none">Kazanım yok.

Kurum Adı	:	AKOR OTELCİLİK TURİZM TİC AŞ. (GOLDEN LOTUS OTEL)	
Kurum Türü	:	Konaklama İşletmeleri	
İşlem Tarihi	:	11.11.2024	
ATIK TÜR MİKTARLARI ve KAZANIMLARI			
Atık Tür	Belge	Miktar	Kazanım
Atık Cam		8210 kg	<ul style="list-style-type: none">9,85 ton Hammadde344,82 kWh Enerji Tasarrufu12,32 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu246,3 kg Sera Gazı
Bitkisel Atık Yağ		120 kg	<ul style="list-style-type: none">120 lt Biyodizel
Karışık (Plastik Kağıt,Cam,Metal)		6310 kg	<ul style="list-style-type: none">0,83 ton Hammadde28,89 kWh Enerji Tasarrufu1,03 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu20,63 kg Sera Gazı4936,94 lt Petrol10930,18 kWh Enerji Tasarrufu4,73 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu77,61 kg Sera Gazı43,66 adet Ağaç6,42 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu10529,50 kWh Enerji Tasarrufu71,91 m3 Su tasarrufu454,57 kg Sera Gazı0,80 ton Hammadde392,95 kWh Enerji Tasarrufu1,84 m3 Atık Depolama Alanı Tasarrufu58,15 kg Sera Gazı

Die Gewinne in Bezug auf die Abfallmengen werden regelmäßig über die Zero Waste Application berechnet.

**2023
ABFALL-
MENGE**

MONATE	ÜBERNACHTUNGEN	VERPACKUNGS- ABFÄLLE (KG)	VERPACKUNGS- ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	ORGANISCHE ABFÄLLE (KG)	ORGANISCHE ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	GLAS ABFÄLLE (KG)	GLAS ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	GESAMTMENGEN DER ABFÄLLE (KG)
JANUAR		180	#DIV/0!			210	#DIV/0!	390
FEBRUAR		180	#DIV/0!			210	#DIV/0!	390
MÄRZ		2.400	#DIV/0!	2.000		900	#DIV/0!	5.300
APRIL	2255,00	6.210	2,75	9.000	3,99	4.310	1,91	19.520
MAI	2920,00	9.310	3,19	14.000	4,79	13.100	4,49	36.410
JUNI	6506,00	9.310	1,43	11.200	1,72	13.210	2,03	33.720
JULI	8239,00	6.310	0,77	22.400	2,71	7.810	0,95	36.520
AUGUST	8673,00	9.210	1,06	22.400	2,58	6.710	0,77	38.320
SEPTEMBER	7810,00	8.310	1,06	22.400	2,86	6.310	0,81	37.020
OKTOBER	7027,00	7.310	1,04	14.000	1,99	2.110	0,30	23.420
NOVEMBER	1423,00	5.410	3,80	5.250	3,68	3.000	2,11	13.660
DEZEMBER		380	#DIV/0!	1.750		210	#DIV/0!	2.340
JÄHRLICH DURCHSCHNITT	44.853	64.520	<u>1,44</u>	124.400	<u>2,77</u>	58.090	<u>1,30</u>	247.010

**2024
ABFALL-
MENGE**

MONATE	ÜBERNACHTUNGEN	VERPACKUNGS- ABFÄLLE (KG)	VERPACKUNGS- ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	ORGANISCHE ABFÄLLE (KG)	ORGANISCHE ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	GLAS ABFÄLLE (KG)	GLAS ABFÄLLE PRO-KOPF (KG)	GESAMTMENGEN DER ABFÄLLE (KG)
JANUAR		100	#DIV/0!	500	#DIV/0!	40	#DIV/0!	640
FEBRUAR		150	#DIV/0!	0	#DIV/0!	100	#DIV/0!	250
MÄRZ		1.900	#DIV/0!	0	#DIV/0!	2.100	#DIV/0!	4.000
APRIL	3778,00	680	0,18	7.000	1,85	710	0,19	8.390
MAI	5468,00	6.310	1,15	11.200	2,05	8.810	1,61	26.320
JUNI	7589,00	9.210	1,21	22.400	2,95	6.310	0,83	37.920
JULI	8430,00	9.210	1,09	22.400	2,66	6.310	0,75	37.920
AUGUST	8546,00	8.310	0,97	22.400	2,62	4.840	0,57	35.550
SEPTEMBER	7531,00	5.810	0,77	22.400	2,97	9.210	1,22	37.420
OKTOBER	7996,00	6.310	0,79	22.000	2,75	8.210	1,03	36.520
NOVEMBER	2950,00	180	0,06	7.000	2,37	210	0,07	7.390
DEZEMBER		790	#DIV/0!	1.750	#DIV/0!	610	#DIV/0!	3.150
JÄHRLICH DURCHSCHNITT	52.288	48.960	<u>0,94</u>	139.050	<u>2,66</u>	47.460	<u>0,91</u>	235.470

Als Golden Lotus Hotel verfolgen wir das Ziel, ausschließlich energieeffiziente elektronische Geräte zu erwerben und all unsere Mitarbeitenden im verantwortungsvollen Umgang mit Energie zu schulen. In unserem Hotel werden verschiedene Maßnahmen zur Energieeinsparung umgesetzt und deren Kontinuität gewährleistet.

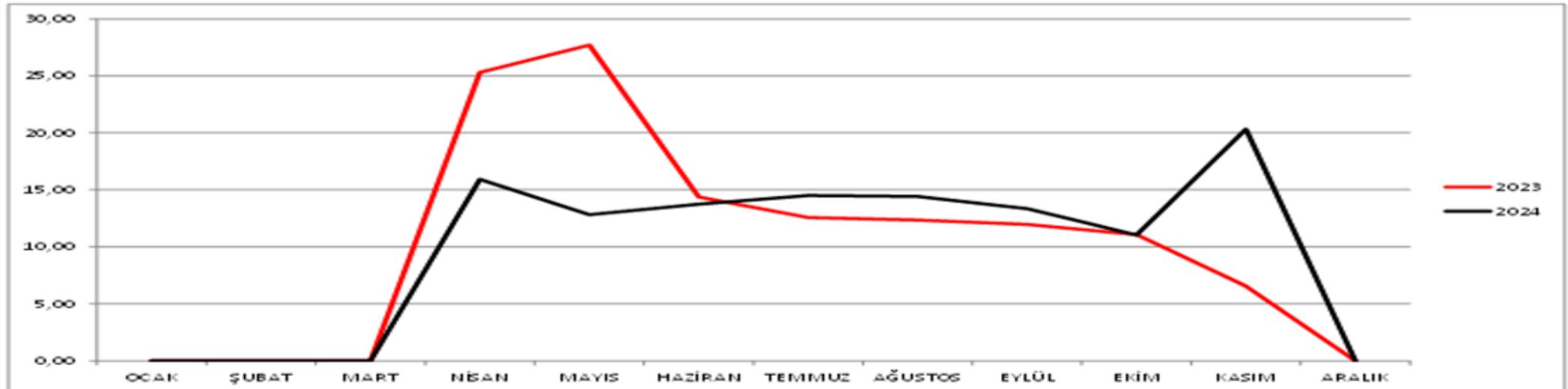
- In allen Zimmern und öffentlichen Bereichen unseres Hauses werden statt herkömmlicher Glühbirnen energiesparende oder LED-Leuchtmittel eingesetzt, um Energie zu sparen und die Menge gefährlicher Abfälle zu reduzieren.
- Die Beleuchtung der Außenbereiche, sowie die Heiz- und Kühlsysteme des gesamten Gebäudes werden zentral über ein Automatisierungssystem gesteuert.
- Viele Bereiche innerhalb der Anlage wurden so gestaltet, dass sie das Tageslicht optimal nutzen und dadurch den Energieverbrauch reduzieren.
- In unseren Zimmern kommen elektronische Schlüsselkarten zum Einsatz.
- Alle elektrischen Geräte werden in regelmäßigen Abständen gewartet und gereinigt, um mögliche Energieverluste zu minimieren.
- Wo immer möglich, verwenden wir sensorgesteuerte automatische Türen, um Energieverluste durch Wärme- oder Kälteverluste zu verringern.

Unsere Ziele zur Senkung des Energieverbrauchs

- Die Anzahl der Geräte mit reduzierten Umweltauswirkungen und hoher Energieeffizienz soll um 10 % erhöht werden.
- Der Energieverbrauch soll jährlich um mindestens 5 % gesenkt werden.
- Es soll weiterhin an der Entwicklung von Projekten zur Reduzierung des Energieverbrauchs gearbeitet werden. In Bereichen mit hohem Energieverbrauch soll durch den Einsatz zusätzlicher Zähler mit der regelmäßigen Übermittlung von Verbrauchsanalysen an die zuständigen Abteilungen begonnen werden, um bei möglichen Abweichungen sofort eingreifen zu können.

STROMVERBRAUCH (2023-2024)

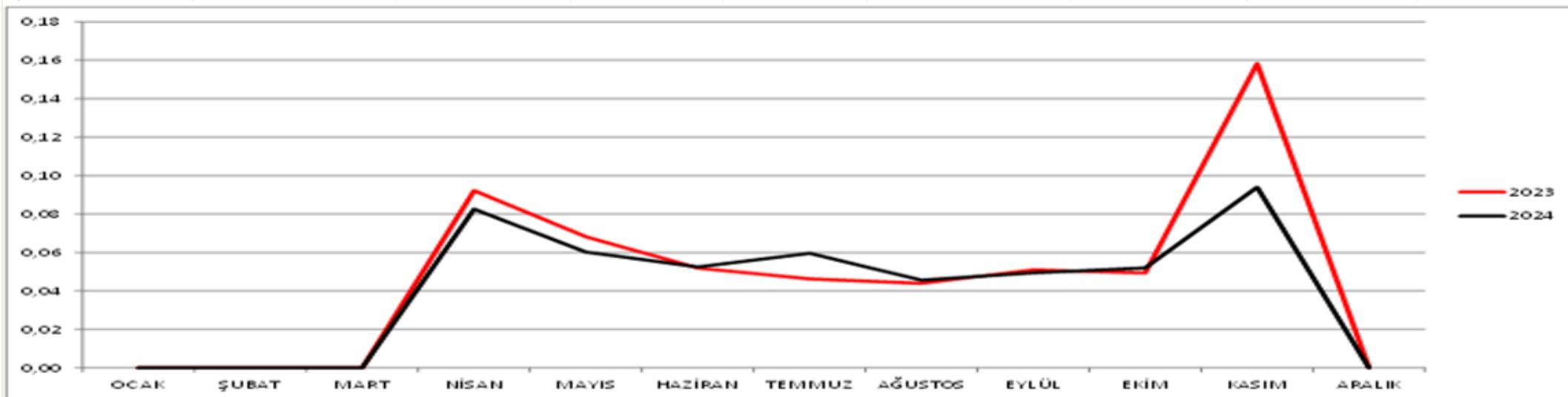
MONATE	2023				2024			
	ÜBERNACHTUNGEN	ELEKTRIK VERBRAUCH (kWh)	ELEKTRIK MONATLICHE R PRO-KOPF VERBRAUCH (kWh)	2024 ZIEL PRO-KOPF VERBRAUCH ELEKTRIK (kWh)	ÜBERNACHTUNGEN	ELEKTRIK VERBRAUCH (kWh)	ELEKTRIK MONATLICHE R PRO-KOPF VERBRAUCH (kWh)	2024 ZIEL PRO-KOPF VERBRAUCH ELEKTRIK (kWh)
JANUAR	0	10.182,00	#DIV/0!	#DIV/0!	0	7.756,00	#DIV/0!	#DIV/0!
FEBRUAR	0	23.089,00	#DIV/0!	44,09	0	7.195,00	#DIV/0!	#DIV/0!
MÄRZ	0	19.280,00	#DIV/0!	30,38	0	11.602,00	#DIV/0!	#DIV/0!
APRIL	2.255	57.049,00	25,30	19,82	3.778	60.133,00	15,92	15,12
MAI	2.920	80.880,00	27,70	15,74	5.468	70.125,00	12,82	12,18
JUNI	6.506	93.550,00	14,38	12,99	7.589	104.338,00	13,75	13,06
JULI	8.239	103.540,00	12,57	12,30	8.430	122.223,00	14,50	13,77
AUGUST	8.673	107.117,00	12,35	11,85	8.546	123.198,00	14,42	13,70
SEPTEMBER	7.810	93.481,00	11,97	11,11	7.531	100.595	13,36	12,69
OKTOBER	7.027	77.911,00	11,09	11,23	7.996	88.322	11,05	10,49
NOVEMBER	1.423	9.317,00	6,55	15,13	2.950	59.972	20,33	19,31
DEZEMBER	0	7.693,00	#DIV/0!	15,40	0	8.669	#DIV/0!	#DIV/0!
JÄHRLICH GESAMT	44.853	683.089	15,23 / JAHR		52.288	675.804	12,92 / JAHR	





LPG-VERBRAUCH (2023-2024)

MONATE	2023				2024			
	ÜBERNACHTUNGEN	LPG VERBRAUCH (m3)	MONATLICHER PRO-KOPF VERBRAUCH LPG (m3)	ZIEL 2024 PRO-KOPF VERBRAUCH LPG (m3)	ÜBERNACHTUNGEN	LPG VERBRAUCH (m3)	MONATLICHER PRO-KOPF VERBRAUCH LPG (m3)	ZIEL 2025 PRO-KOPF VERBRAUCH LPG (m3)
JANUAR	0	26	#DIV/0!	#DIV/0!	0	26	#DIV/0!	#DIV/0!
FEBRUAR	0	43	#DIV/0!	0,12	0	43	#DIV/0!	#DIV/0!
MÄRZ	0	26	#DIV/0!	0,08	0	43	#DIV/0!	#DIV/0!
APRIL	2.255	208	0,09	0,06	3.778	312	0,08	0,08
MAI	2.920	199	0,07	0,05	5.468	329	0,06	0,06
JUNI	6.506	338	0,05	0,05	7.589	398	0,05	0,05
JULI	8.239	381	0,05	0,05	8.430	502	0,06	0,06
AUGUST	8.673	381	0,04	0,05	8.546	390	0,05	0,04
SEPTEMBER	7.810	398	0,05	0,06	7.531	372	0,05	0,05
OKTOBER	7.027	346	0,05	0,07	7.996	416	0,05	0,05
NOVEMBER	1.423	225	0,16	0,06	2.950	277	0,09	0,09
DEZEMBER	0	35	#DIV/0!	0,06	0	52	#DIV/0!	#DIV/0!
JÄHRLICH GESAMT	44.853	2.607	0,06 / YIL		52.288	3.161	0,06 / YIL	



Wasserverbrauch

Als Golden Lotus Hotel setzen wir wassersparende Technologien ein, informieren unsere Gäste und schulen unsere Mitarbeitenden, um den allgemeinen Wasserverbrauch zu senken – ohne dabei Kompromisse bei Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit einzugehen. In unserem Hotel werden folgende Maßnahmen zur Wassereinsparung umgesetzt und nachhaltig fortgeführt:

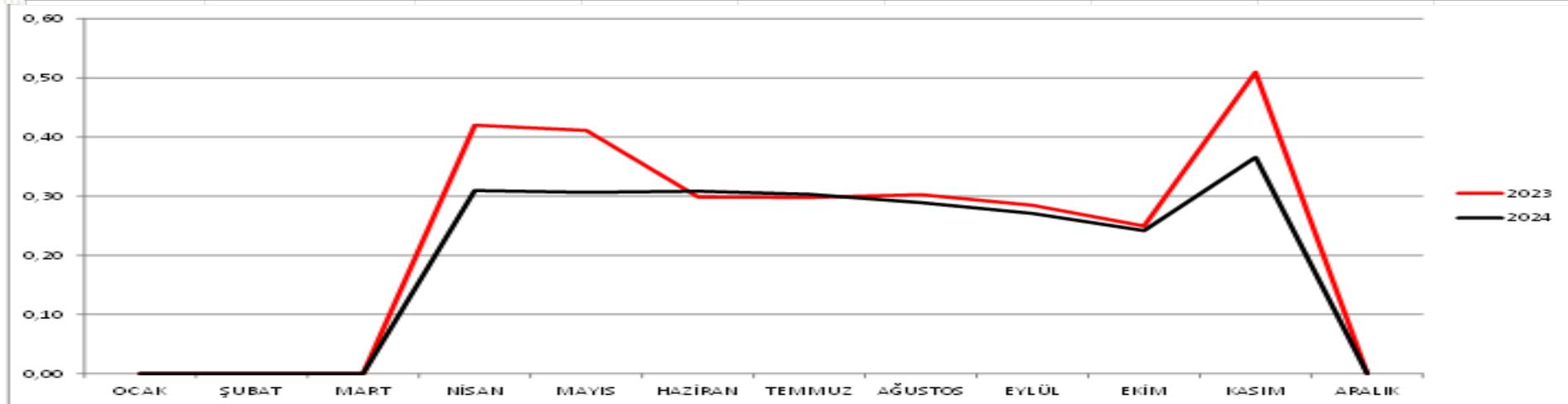
- Der Einsatz von sensorgesteuerten Armaturen und Spülkästen mit Zwei-Mengen-Technik trägt zur Reduzierung des Wasserverbrauchs bei.
- Die Gartenbewässerung erfolgt über zeitgesteuerte Sprinklersysteme, um einen effizienten Wasserverbrauch zu gewährleisten. In den Sommermonaten wird die Bewässerung auf die frühen Morgen- und späten Abendstunden gelegt.
- Durch den Einsatz von Spülkästen mit geringem Volumen wird der Wasserverbrauch beim Spülen reduziert.
- Unser Personal wird geschult, um Wasserlecks in den Toiletten der Zimmer zu erkennen und zu beheben. Gleichzeitig bitten wir unsere Gäste, uns solche Lecks zu melden.
- Der Wechsel von Handtüchern und Bettwäsche erfolgt auf Wunsch der Gäste. Über diese Möglichkeit werden unsere Gäste informiert.

Unsere Ziele zur Verringerung des Wasserverbrauchs;

- Fortsetzung der Sensibilisierungsmaßnahmen für das Personal sowie Inanspruchnahme externer Schulungen.
- Im Rahmen der vom Ministerium für Landwirtschaft und Forstwirtschaft am 27.12.2024 im Amtsblatt veröffentlichten „Wasserverordnungsrichtlinie“ Teil eines Systems zu sein, das alle Prozesse umfasst – von der Beauftragung des Personals über die Erstellung und Umsetzung von Plänen bis hin zur Überwachung und Berichterstattung.

WASSERVERBRÄUCHE (2023-2024)

MONATE	2023				2024			
	ÜBERNACHTUNGEN	WASSER VERBRAUCH (m3)	MONATLICHER WASSER PRO-KOPF VERBRAUCH (m3)	ZIEL 2024 PRO-KOPF WASSER VERBRAUCH (m3)	ÜBERNACHTUNGEN	WASSER VERBRAUCH (m3)	MONATLICHER WASSER PRO-KOPF VERBRAUCH (m3)	ZIEL 2025 PRO-KOPF WASSER VERBRAUCH (m3)
JANUAR	0	175	#DIV/0!	#DIV/0!	0	145	#DIV/0!	#DIV/0!
FEBRUAR	0	381	#DIV/0!	0,78	0	113	#DIV/0!	#DIV/0!
MÄRZ	0	438	#DIV/0!	0,50	0	367	#DIV/0!	#DIV/0!
APRIL	2.255	947	0,42	0,35	3.778	1.169	0,31	0,29
MAI	2.920	1.200	0,41	0,32	5.468	1.675	0,31	0,29
JUNI	6.506	1.944	0,30	0,30	7.589	2.341	0,31	0,29
JULI	8.239	2.453	0,30	0,30	8.430	2.554	0,30	0,29
AUGUST	8.673	2.623	0,30	0,28	8.546	2.469	0,29	0,27
SEPTEMBER	7.810	2.222	0,28	0,29	7.531	2.038	0,27	0,26
OKTOBER	7.027	1.753	0,25	0,31	7.996	1.933	0,24	0,23
NOVEMBER	1.423	725	0,51	0,34	2.950	1.079	0,37	0,35
DEZEMBER	0	161	#DIV/0!	0,34	0	170	#DIV/0!	#DIV/0!
JÄHRLICH GESAMT	44.853	15.022	0,33 / YIL		52.288	16.053	0,31 / YIL	



Im Einklang mit unserem Ziel, die Natur und die Tierwelt zu schützen

Als Golden Lotus Hotel sind wir uns bewusst, dass der Schutz der Biodiversität nicht nur aufgrund ihres inhärenten Wertes wichtig ist, sondern auch, weil sie uns saubere Luft, trinkbares Wasser und hochwertige Böden liefert.

- Um die Biodiversität zu schützen und das Bewusstsein dafür zu fördern, werden in den allgemeinen Bereichen der Anlage visuelle Darstellungen und Informationsschriften geteilt, damit sowohl das Personal als auch die Gäste dafür sensibilisiert werden.
- Unser Land weist aufgrund seiner geografischen Lage, des Klimas, der Geologie, des Bodens und der Wasserressourcen sowie wegen seiner Lage auf den Zugrouten der Vögel und der Tatsache, dass es in den Eiszeiten vielen Tieren als Zuflucht diente, eine große Vielfalt an Fauna auf. Mit unserem „Reiseführer für Kemer und Umgebung“ unterstützen wir unsere Gäste dabei, an vielen Orten diese Schönheiten erleben zu können.
- Durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen tragen wir zum Schutz der Biodiversität und der Lebensformen im Ökosystem bei.



Die Pflanzen in unserer Anlage werden in Übereinstimmung mit dem Klima der Provinz Antalya bevorzugt.

Im Einklang mit unserem Ziel der Reduzierung des CO2-Fußabdrucks;

- Zur Vermeidung von Abgasausstoß wird darauf geachtet, die beschafften Produkte möglichst aus nahegelegenen Quellen zu beziehen.
- Gemäß unserer Einkaufsprozedur werden unsere Produkt-/Gerätepräferenzen von unserer Grünen Einkaufsrichtlinie beeinflusst. Bei elektrischen Geräten werden umweltfreundliche Geräte der Klasse A und höher bevorzugt.
- Wir sorgen dafür, dass die Beleuchtung in unserem Hotel energiesparend und mit Sensoren ausgestattet ist. In allen Zimmern verwenden wir ein Energiesparsystem.
- Durch kontinuierliche technische Wartungen verhindern wir, dass Kühlmittelgase in die Atmosphäre entweichen.
- Im Einklang mit unseren Umweltschutzzielen erhalten unsere Mitarbeiter regelmäßig Umweltrainings..

Arbeitnehmerrechte und Mitarbeitermotivation

Nutzung der Wäscherei:

Die Uniformen aller unserer Mitarbeiter und alle Arten von Arbeitskleidung werden kostenlos zur Verfügung gestellt und gereinigt.

Unterkunftsnutzung:

Die Personalunterkünfte stehen unseren Mitarbeitern, die im Golden Lotus Hotel arbeiten, zur Verfügung. Der Textilbedarf und die Reinigung der Unterkünfte für unsere Mitarbeiter werden von unserem Hotel kostenlos zur Verfügung gestellt.

Personalservice:

In unserer Einrichtung gibt es nach dem 24-Stunden-Prinzip zu verschiedenen Tageszeiten Shuttlebusse in verschiedene Regionen.

Personalkantine:

Für unsere Mitarbeiter werden in der Kantine kostenlos Frühstück, Mittag- und Abendessen sowie Nacht Mahlzeiten für Nachtschichtarbeiter angeboten. Außerdem gibt es vor und nach den Mahlzeiten sowie in den Pausen immer Tee zu trinken.

Arztbüro: Unser Hotel hat eine Vereinbarung mit dem Yaşam-Krankenhaus getroffen.

Vorschläge und Meinungen der Mitarbeiter:

A staff satisfaction survey is planned to be conducted once a year in order to evaluate the suggestions and opinions of our employees. After carefully assessing the survey results, necessary improvements will be planned. Additionally, our employees can regularly express their suggestions and opinions through the suggestion and complaint box.

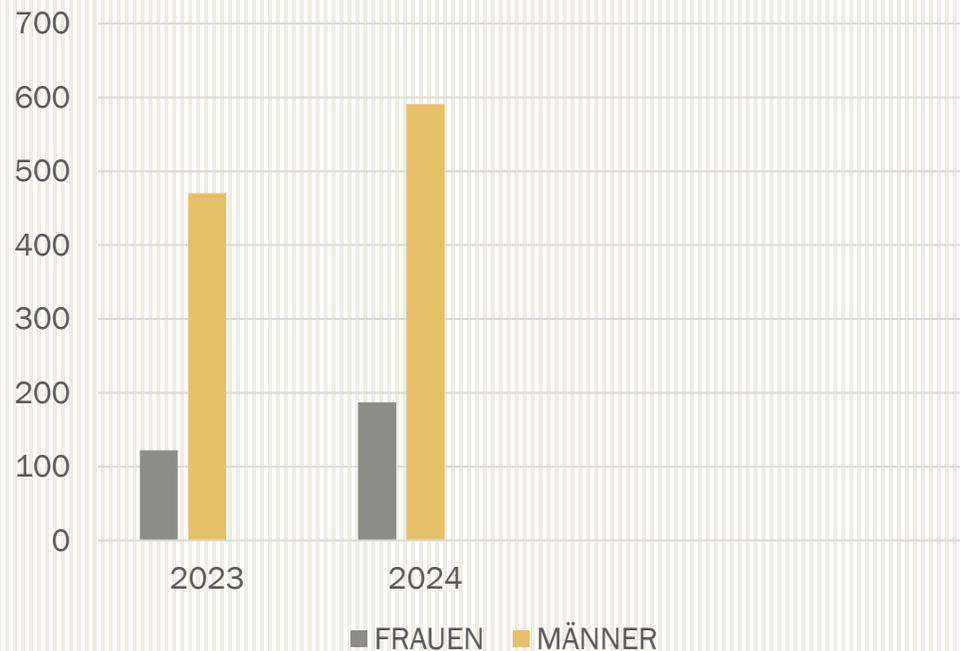
Gleichstellung:

In unserem Hotel befinden sich sowohl unter den Gästen als auch unter den Mitarbeitenden Menschen unterschiedlicher Religionen, Sprachen und ethnischer Herkunft. Unser grundlegendes Prinzip ist, dass niemand aufgrund von Geschlecht, Religion, Sprache oder Herkunft diskriminiert wird. Dieses Thema wird auch in den von der Buchhaltungsabteilung durchgeführten Orientierungsschulungen behandelt und den Mitarbeitenden vermittelt. Zudem werden die Arbeitnehmerrechte und die Bedeutung dieses Themas in den von der Buchhaltung durchgeführten Orientierungsschulungen besonders betont.

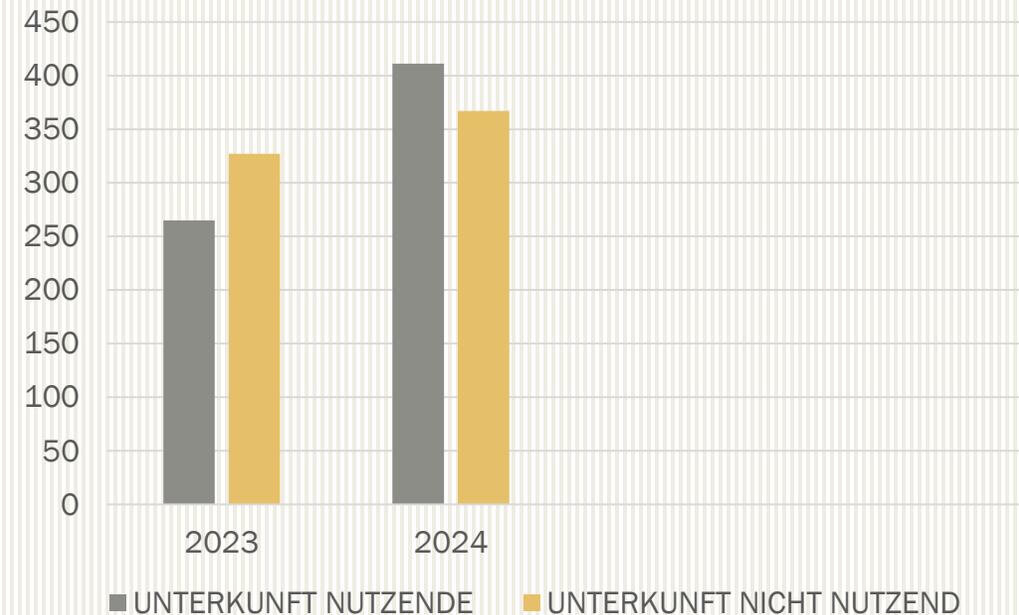


Mitarbeiterprofil

VERHÄLTNIS VON WEIBLICHEM ZU MÄNNLICHEM PERSONAL



VERHÄLTNIS VON PERSONAL, DAS DIE UNTERKUNFT NUTZT UND NICHT NUTZT



Schulungen

- In unserer Einrichtung werden im Rahmen der jährlichen Ausbildungspläne Schulungen mit unterschiedlichen Inhalten durch interne und externe Quellen angeboten. Ziel dieser Schulungen ist es, die Kompetenz und das Wissensniveau unserer Mitarbeitenden zu steigern.
- Orientierungsschulungen
- Einarbeitungsschulungen
- Schulungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz
- Erste-Hilfe-Schulungen
- Brandschutzschulungen
- Schulungen zum Umweltschutz
- Schulungen zur persönlichen Weiterentwicklung
- Schulungen zu Hygiene und Lebensmittelsicherheit
- Schulungen für das Arbeiten in der Höhe
- Schulungen zu Infektionskrankheiten

Personalschulungen

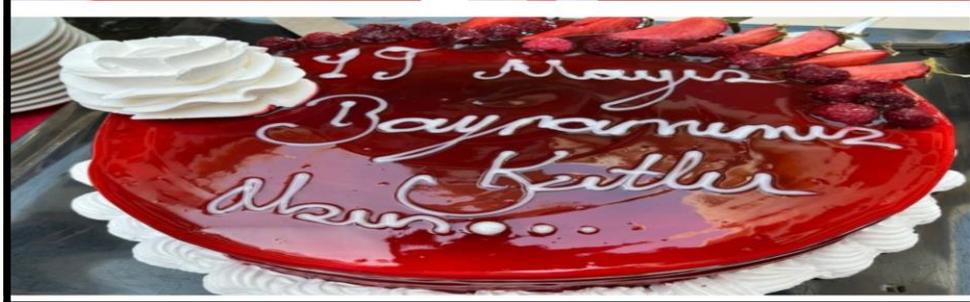




Golden LOTUS

Veranstaltungen für Mitarbeiter





Als Golden Lotus Hotel freuen wir uns, traditionelle türkische Küche und türkische Kultur mit unseren Gästen zu teilen und besondere Anlässe mit unseren Gästen zu feiern.